



Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională

**ASOCIAȚIA DE PSIHLOGIE
INDUSTRIALĂ ȘI
ORGANIZAȚIONALĂ**

Str. Povernei 6-8, București,
România
<http://www.apio.ro>

Aprilie, 2011

Mesaj din partea Președintelui APIO

PREȘEDINTE DE ONOARE

Zoltan Bogathy
Universitatea de Vest, Timișoara

Dragi membri și prieteni ai APIO,

PREȘEDINTE

Dragoș Iliescu
Școala Națională de Studii Politice
și Administrative, București

Probabil că această scrisoare vă va lua prin surprindere, căci asociațiile profesionale din România nu au în general obiceiul de a-și informa cu transparență membrii despre evoluțiile prin care trec, despre intențiile și dezvoltările care apar. Noi în Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională am hotărât să adoptăm modelul anumitor asociații profesionale internaționale care oferă în mod constant astfel de informații. De aceea, veți primi de la președintele APIO cel puțin o dată pe an, probabil chiar mai des, astfel de mesaje care trec în revistă starea proiectelor APIO la un anumit moment în timp.

VICEPREȘEDINTE

Filaret Sîntion
Universitatea Ovidius, Constanța

Sunt foarte bucuroși să pot să vă ofer astfel informații la zi despre munca APIO în cursul ultimului an, adică pentru a doua jumătate a anului 2010 și primul trimestru a anului 2011.

SECRETAR

Delia Vârgă
Universitatea de Vest, Timișoara

TREZORIER

Claudia Rus
Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-
Napoca

**MEMBRI ÎN COMITETUL
DIRECTOR**

Daniela Andrei
Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-
Napoca

Adrian Brate
Universitatea Lucian Blaga, Sibiu

Dorina Coldea
Școala Națională de Studii Politice
și Administrative (SNSPA),
București

Doru Dima
National College of Ireland &
Profiles International, Brașov

Cătălina Oțoiu
Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-
Napoca

Daniela Vercellino
Școala Națională de Studii Politice
și Administrative (SNSPA),
București

Conferința APIO: 7-9 Aprilie 2011, București

După conferința de anul trecut (A X-a Ediție a Conferinței de Psihologie Industrială și Organizațională Alexandru Roșca, 22-24 Aprilie 2010), s-a început munca pentru ediția din 2011 a conferinței. Ediția din 2010 a fost un succes, cu peste 160 de participanți și peste 60 de lucrări interesante, două simpozioane și patru workshopuri. Din acest motiv ediția din 2011 se organizează tot în București și tot cu sprijinul SNSPA. Președintele Comitetului de Organizare pentru ediția din 2011 a conferinței este Daniela Vercellino. Nu avem cum să știm dacă va fi un succes sau nu, dar vom avea probabil 50 de lucrări înscrise, trei workshopuri, un simpozion și în jur de 120 de delegați. Este important pentru noi toți să ne întâlnim la această conferință o dată pe an și să împărtășim din experiența fiecăruia – acesta este unul din modurile în care APIO își aduce contribuția față de profesia noastră. Pentru detalii despre conferință, precum și pentru detalii privind conferințele viitoare, consultați pe site-ul APIO secțiunea dedicată conferinței (<http://www.apio.ro/conferinta>).

Revista "Psihologia Resurselor Umane"

Număr 1/2010 a fost publicat la timp în Aprilie și l-ați putut vedea la Conferința APIO de anul trecut. Numărul 2/2010 a fost publicat cu o ușoară întârziere, în Decembrie 2010 în loc de Octombrie 2010. Avem mai multe evoluții interesante care trebuiesc semnalate în legătură cu revista.

EDITORI

Psihologia Resurselor Umane
Delia Vârgă
Universitatea de Vest, Timișoara

Adrian Pitariu
Universitatea Regina, Canada

Începând cu numărul 1/2011, conducerea revistei a fost preluată de o echipă formată din Delia Vârgă (Universitatea de Vest, Timișoara) și Adrian Pitariu (Universitatea Regina, Canada). Funcționăm așadar pe baza unui model de co-editare. Cei doi editori-șef au reușit să editeze un număr 1/2011 excelent,

după cum veți vedea și vor continua la fel și pentru numerele viitoare. Asistența editorială este asigurată în continuare de Daniela Andrei (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca), care are multă experiență în acest domeniu.

Începând cu Martie 2011, în site-ul APIO (<http://www.apio.ro>), la secțiunea "Revista PRU", puteți găsi arhiva revistei. Site-ul APIO a prezentat dintotdeauna cuprinsul și rezumatele revistei online, însă acum avem integral revista pe site, cel puțin în ceea ce privește numerele mai vechi. Vom ține această informație adusă la zi, în așa fel încât să se poată regăsi pe site toate numerele revistei în afară de ultimele două. Hotărârea pentru această mișcare a fost luată de editori, iar justificarea este simplă: dorim ca informația publicată în revistă să aibă o circulație cât mai largă în rândul cercetătorilor și profesioniștilor, fără însă a impiedica în vreun fel avantajul pe care membrii APIO îl au prin faptul că sunt abonați la revistă. Suntem convinși că veți aprecia cu toții această decizie.

În fine, începând cu acest prim număr pentru 2011, revista este editată de Editura comunicare.ro, la București. S-a reușit negocierea unui contract avantajos cu această editură. Contractul se întinde doar pe un an de zile, iar colaborarea va fi evaluată la sfârșitul acestui an, urmând să vedem în ce măsură a fost benefică pentru ambele părți implicate și dacă se justifică o continuare a ei. Un lucru este cert: gratuitatea în publicare și celelalte avantaje oferite de Editura comunicare.ro sunt de mare ajutor, cel puțin financiar și logistic, pentru APIO.

Revista este în continuare dedicată publicării de articole originale, în mod special cercetări empirice, din toate domeniile psihologiei muncii, industriale și organizaționale și din domenii conexe. Sunt acceptate pentru alte secțiuni ale revistei și alte contribuții: articole teoretice în domeniul metodologiei, recenzii, studii de caz sub titlul "Managementul Resurselor Umane în practică" etc. Toate articolele trec printr-un proces de *blind review* iar revista este, dincolo de cotațiile interne (CNCSIS B+) și internaționale (BDI), fără tăgadă cea mai de calitate din acest domeniu, în România. Sunteți rugați cu toții să contribuiți cu articole originale la următoarele numere.

Site-ul www.apio.ro

După cum ați văzut, site-ul APIO a fost refăcut. Evident, nu este perfect nici acum și suntem într-un continuu efort de îmbunătățire, dar este funcțional și face posibilă diseminarea informațiilor despre proiectele APIO către voi toți. De asemenea, face posibilă interacțiunea cu aspectele financiare legate de plata cotizației, înscrierea membrilor și ne ajută să ținem la zi arhiva APIO. Vă mulțumesc pentru mesajele de apreciere primite și nu uitați că suntem într-o continuă căutare de modalități de îmbunătățire – sugestiile sunt de aceea binevenite.

Premiul "Horia Pitariu"

Știți, desigur, căci a fost anunțat în repetate rânduri, că APIO a hotărât să acorde anual un premiu de excelență intitulat Premiul "Horia Pitariu". Premiul este un omagiu adus fondatorului APIO și Profesorului nostru și este acordat anual, autorului sau autorilor celei mai bune cercetări publicate, din domeniul psihologiei muncii și organizaționale, al resurselor umane sau științelor conexe. În acest an vom acorda Premiul "Horia Pitariu" pentru prima dată, în cadrul conferinței APIO. În țara noastră se face puțină cercetare în domeniul nostru de activitate, iar eșicherul universitar abundă mai degrabă de ego-uri inflatate decât de cercetători abili, care să își publice rezultatele muncii. Acest premiu este și va rămâne o recunoaștere a rezultatului în cercetare, nu o recunoaștere a statutului, un premiu "pentru întreaga activitate" sau alt soi de astfel de consolare caldă. Numele pe care îl poartă acest premiu și suma asociată, de 10.000 RON, sunt cu siguranță menite să îl facă dorit de oricine.

Proiectul "Recomandări Internaționale privind Utilizarea Testelor"

Documentul intitulat "Recomandări Internaționale privind Utilizarea Testelor" este unul dintre documentele programatice emise la nivel internațional în domeniul testării psihologice. Documentul este emis de ITC, Comisia Internațională pentru Testare (*International Test Commission*). Nu este un standard, ci un set de recomandări care se adresează persoanelor care administrează, scorează și interpretează teste psihologice. Trimiterea acestui document este către sfera etică, pentru că el

completează un gol vizibil în majoritatea codurilor etice: pentru că e aproape imposibil ca un cod etic să particularizeze principiile sale pentru toate aplicațiile psihologiei, rareori sunt făcute referiri directe suficient de detaliate spre zona testării psihologice. Acest document, provenind dintr-o sursă reputată și cu largă recunoaștere internațională, sprijină psihologul din România, din zona de psihologie a muncii și organizațională, dar nu numai, pentru a înțelege mai bine problematica etică arondată testării psihologice și oferă imaginea unui nivel aspirațional de bună practică. Documentul este de asemenea o resursă valoroasă pentru studenți. Numărul 1/2011 al revistei APIO conține un editorial dedicat acestui document, iar participanții la Conferința APIO din 7-9 Aprilie vor avea broșura publicată cu acest document în mapa conferinței. Toate celelalte persoane interesate vor putea observa pe site-ul APIO (<http://www.apio.ro>) detalii despre acest proiect.

Proiectul "Competențele Psihologului Specializat în Psihologia Muncii și Organizațională"
În Ianuarie 2011, un grup de lucru al APIO, condus de Dragoș Iliescu, Delia Vârgă și Doru Dima au finalizat o primă formă a unui document intitulat "Competențele Psihologului Specializat în Psihologia Muncii și Organizațională". Echipa are o reprezentare largă în centrele universitare din România, conținând specialiști de la București, Cluj, Iași, Sibiu, Timișoara etc.: Claudia Rus, Adrian Brate, Daniela Andrei, Laurențiu Maricuțoiu, Alin Sava și Ticu Constantin. Documentul se bazează pe standardele europene ale domeniului, emise de Federația Europeană a Asociațiilor Psihologilor (*European Federation of Psychologists' Associations*, EFPA) și de Asociația Europeană de Psihologia Muncii și Organizațională (*European Association for Work and Organizational Psychology*, EAWOP), care au fost particularizate la situația legală și profesională din România. Documentul a fost avansat spre studiu către Colegiul Psihologilor din România, din partea căruia sperăm să avem o decizie de adoptare. Indiferent de această decizie, APIO își va construi strategia pentru următoarea perioadă pe marginea acestui document, care descrie într-un mod transparent și exhaustiv competențele necesare psihologului specializat în psihologia muncii și organizațională. Participanții la conferință vor avea acest document în mapa lor, iar pentru restul celor interesați, proiectul va fi afișat în scurt timp pe site-ul APIO. Documentul acesta va fi baza pentru cursurile de formare care vor începe să fie oferite de APIO din acest an și pentru crearea unui sistem riguros de certificare a acestor competențe, posibil în colaborare cu Colegiul Psihologilor.

Dragi membri și prieteni ai APIO, aș dori să închei acest mesaj mulțumindu-vă pentru interesul arătat Asociației noastre, pentru contribuțiile făcute de-a lungul ultimului an și nu numai. Dedicarea voastră către misiunea noastră comună și sprijinul vostru continuu sunt esențiale pentru Asociație. Nu uitați, suntem atât de puternici pe cât de puternici și de activi sunt membrii noștri.

Cu mulțumiri,

Dragoș Iliescu, Președintele APIO